

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Филиал Федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
в г. Тюмени

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора
филиала УрГУПС в г. Тюмени
И.Г. Калинина
«10» января 2016 г.



МОРАЛЬНЫЙ КОДЕКС
профессиональной этики педагогических работников
филиала УрГУПС в г. Тюмени

Принят на заседании кафедры
Общенаучных дисциплин
Протокол № 4-2015(16) от 30 декабря 2015 года

Тюмень 2016

Филиал ФГБОУ ВО «Уральский государственный университет путей сообщения» в г. Тюмени	Наименование документа: Моральный кодекс профессиональной этики педагогических работников	
Вид документа – Положение	Разработчик: заместитель директора – начальник управления по учебной работе Калинина И.Г	Стр. 2 из 7

Оглавление

1. Общие положения	3
2. Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей.....	4
3. Ответственность за нарушение положений Кодекса	7

Филиал ФГБОУ ВО «Уральский государственный университет путей сообщения» в г. Тюмени	Наименование документа: Моральный кодекс профессиональной этики педагогических работников	
Вид документа – Положение	Разработчик: заместитель директора – начальник управления по учебной работе Калинина И.Г	Стр. 3 из 7

1. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников филиала УрГУПС в г.Тюмени (далее - Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам в филиале Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный университет путей сообщения» в г. Тюмени (далее – Филиал), независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Педагогическому работнику, который состоит в трудовых отношениях с Филиалом, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

1.4. Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета педагогических работников организаций осуществляющих образовательную деятельность;
- обеспечение единых норм поведения педагогических работников.

Филиал ФГБОУ ВО «Уральский государственный университет путей сообщения» в г. Тюмени	Наименование документа: Моральный кодекс профессиональной этики педагогических работников	
Вид документа – Положение	Разработчик: заместитель директора – начальник управления по учебной работе Калинина И.Г	Стр. 4 из 7

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

2. Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей

2.1. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- в) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- г) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

Филиал ФГБОУ ВО «Уральский государственный университет путей сообщения» в г. Тюмени	Наименование документа: Моральный кодекс профессиональной этики педагогических работников	
Вид документа – Положение	Разработчик: заместитель директора – начальник управления по учебной работе Калинина И.Г	Стр. 5 из 7

д) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

е) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

з) проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации, осуществляющей образовательную деятельность.

2.3. Педагогическим работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально- психологического климата для эффективной работы.

2.4. Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения педагогических

Филиал ФГБОУ ВО «Уральский государственный университет путей сообщения» в г. Тюмени	Наименование документа: Моральный кодекс профессиональной этики педагогических работников	
Вид документа – Положение	Разработчик: заместитель директора – начальник управления по учебной работе Калинина И.Г	Стр. 6 из 7

работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.5. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.6. Педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

2.7. Педагогическим работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

2.8. Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и организациям, осуществляющим образовательную деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

Филиал ФГБОУ ВО «Уральский государственный университет путей сообщения» в г. Тюмени	Наименование документа: Моральный кодекс профессиональной этики педагогических работников	
Вид документа – Положение	Разработчик: заместитель директора – начальник управления по учебной работе Калинина И.Г	Стр. 7 из 7

3. Ответственность за нарушение положений Кодекса

3.1. Нарушение педагогическим работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседании коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом образовательной организации и (или) комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.2. Соблюдение педагогическим работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.